

Novedades Laborales y Previsionales

Dra. Rosana Pavesa
Comisión de Recursos Humanos



Modificaciones al Libro Sueldo Digital



Al ingresar liquidaciones, ya sea de forma manual, por copia de una liquidación preexistente o por importación de archivo, el servicio Libro de Sueldos Digital permite al empleador realizar modificaciones en las mismas siempre que se encuentren en condición ingresada, validada o invalidada.

Sin embargo, una vez que la liquidación se encuentra aceptada, el sistema no permite que la misma se edite o se elimine.

Ante esta situación, cualquier cambio a realizar admite solo dos alternativas según el caso:

- 1-La modificación a través de la opción “Nómina”.
- 2-El ajuste mediante el ingreso de una nueva liquidación

Modificaciones al Libro Sueldo Digital



Como principio general para todos los casos descriptos a continuación, al momento de ajustar liquidaciones aceptadas, se debe tener en cuenta que:

- 1- Se debe ingresar la liquidación de ajuste en el mismo periodo donde se encuentra la liquidación a ajustar.
- 2- La liquidación a ingresar no reemplaza a la ya existente, sino que la complementa.
- 3- El ajuste debe contener únicamente los CUILES que se desean modificar, no se debe incluir a la nómina completa.
- 4- Se deben informar únicamente los conceptos del recibo que se desean ajustar, pantalla 3/3 de la carga manual o registros 03 de la carga mediante importación de archivo.

Si se ha aceptado una liquidación que se desea anular por completo su efecto, se deberá ingresar una nueva liquidación que revierta todo lo informado, indicando los conceptos liquidados con el signo contrario. El signo se determina con la indicación de Débito / Crédito. Al anular el efecto de los conceptos, la remuneración bruta y bases imponibles se ajustarán a 0,00.

Modificaciones al Libro Sueldo Digital



Se usará SAC con cuota semestral para las liquidaciones de empleados que hayan trabajado el semestre completo. □

PARAMETRIZACIÓN El concepto SAC (cuota semestral) se puede asociar a los siguientes códigos AFIP: Código AFIP Descripción 120000 Sueldo Anual Complementario 120001 SAC 1er. Semestre 120002 SAC 2do. Semestre

El funcionamiento de los tres conceptos es el mismo, la apertura está disponible para que los empleadores puedan asociar según su forma de liquidación. □

LIQUIDACIÓN Los conceptos asociados a los códigos anteriores sólo podrán incluirse en liquidaciones de los períodos JUNIO y DICIEMBRE.

Según lo establecido en el Dec.433/94, para el cálculo de los aportes y contribuciones correspondientes a cada cuota semestral del sueldo anual complementario, será de aplicación un límite a la base imponible equivalente al 50 % del tope vigente para las remuneraciones mensuales establecidas en el artículo 9 de la Ley N° 24.241.

Modificaciones al Libro Sueldo Digital



SAC proporcional

Cuando un empleado que no hayan trabajado el semestre completo por alta / baja, debe utilizar este concepto de liquidación. El mismo se puede liquidar en cualquier período del año, incluyendo junio / diciembre. Este tipo de concepto también puede utilizarse para pagos de adelantos de SAC con retención de aportes y contribuciones.

El cálculo se realizará teniendo en cuenta la cantidad de días informados en la liquidación del concepto, por lo cual será indispensable informarlo para calcular correctamente el tope a aplicar para este pago.

PARAMETRIZACIÓN El concepto SAC PROPORCIONAL se debe asociar al código AFIP 120003

LIQUIDACIÓN Se deberá completar en el registro 3 (o pantalla 3/3, si la carga es manual) en el campo cantidad, la cantidad de días trabajados en el semestre para poder calcular el tope máximo proporcional.

Modificaciones al Libro Sueldo Digital



La AFIP informó a los empleadores, que se encontraban obligados a implementar el Libro de Sueldo Digital a partir del período devengado julio 2020 (con vencimiento durante el mes de agosto), la extensión del período de prueba hasta el período devengado setiembre 2020 (con vencimiento durante el mes de Octubre)

ATP Cuarta Etapa: Extensión Al Mes De Julio



El gabinete económico se reunió la última semana de Julio para analizar los detalles de la implementación del Programa ATP, que se hará efectiva en agosto con el pago parcial de los salarios correspondientes al período julio.

Nuevo beneficio: Crédito a Tasa Subsidiada

Condiciones

- No distribuir utilidades por los períodos fiscales cerrados a partir de noviembre de 2019.
- No recomprar sus acciones directa o indirectamente.
- No adquirir títulos valores en pesos para su posterior e inmediata venta en moneda extranjera o su transferencia en custodia al exterior.
- No realizar erogaciones de ninguna especie a sujetos que se encuentren relacionados directa o indirectamente con el beneficiario cuya residencia, radicación o domicilio se halle en una jurisdicción no cooperante o de baja o nula tributación.

DA (JGM) 1133/2020- Salario Complementario



Jefatura de Gabinete de Ministros establece las siguientes condiciones para los beneficios de junio 2020:

Salario Complementario para trabajadores de empresas afectadas en forma crítica y en zonas de Aislamiento Social, Preventivo y Obligatorio (ASPO):

- Será equivalente al 50% del salario neto del 83% de la remuneración bruta devengada en el mes de abril de 2020.
- Este monto no podrá ser inferior a 1 SMVM ni superior a 2 SMVM;
- La suma del Salario Complementario no podrá arrojar como resultado que el trabajador obtenga un beneficio superior a su Salario Neto correspondiente al mes de abril de 2020.

Salario Complementario para trabajadores en zonas de Distanciamiento Social, Preventivo y Obligatorio (DISPO):

- Será equivalente al 50% del salario neto del 83% de la remuneración bruta devengada en el mes de abril de 2020.
- Este monto no podrá ser inferior ni superior a 1 SMVM;
- La suma del Salario Complementario no podrá arrojar como resultado que el trabajador obtenga un beneficio superior a su Salario Neto correspondiente al mes de abril de 2020.

DA (JGM) 1133/2020- Salario Complementario



- Respecto de las condiciones de admisibilidad del beneficio en trato, se propone estimar la variación del 5% positivo de la facturación de los empleadores comparando los períodos mayo de 2019 con mayo de 2020, en tanto que en el caso de las empresas que iniciaron sus actividades entre el 1 de enero de 2019 y el 30 de noviembre de 2019, la comparación de la facturación del mes de mayo de 2020 debería hacerse con la del mes de diciembre de 2019.
- Las empresas que iniciaron su actividad a partir del 1 de diciembre de 2019 -al igual que las que la iniciaron durante el año 2020- no se considerará la variación de facturación a los efectos de la obtención del beneficio del salario complementario.
- Al efecto del cómputo de la plantilla de personal deberán detraerse las extinciones de las relaciones laborales ocurridas hasta el 24 de junio de 2020, inclusive.
- Asimismo, se recomienda que no queden comprendidos como potenciales beneficiarios del salario complementario, los trabajadores y trabajadoras cuya remuneración bruta devengada en el mes de abril de 2020- conforme las declaraciones juradas presentadas por el empleador- supere la suma de pesos ciento cuarenta mil (\$ 140.000).

DA (JGM) 1133/2020- Salario Complementario



Adicionalmente, respecto de las empresas de más de ochocientos (800) trabajadores y trabajadoras al 29/2/2020, no podrán incrementar los honorarios, salarios o anticipos de los miembros de los órganos de administración más de un cinco por ciento (5%) en términos nominales de su valor en pesos moneda nacional, respecto del último monto. Quedan incluidos dentro de igual limitación los pagos adicionales, bonificaciones u honorarios extraordinarios vinculados al cumplimiento de determinados resultados.

Contribuciones patronales al SIPA

Las empresas afectadas en forma crítica gozarán de la reducción del 95% de las contribuciones patronales con destino al SIPA, mientras que el resto de las empresas gozarán de la postergación de la fecha de pago de las mismas.

DA (JGM) 1133/2020- Salario Complementario



Salario complementario - pluriempleo - junio 2020

- i. El salario complementario a asignar como beneficio debe resultar equivalente al 50% de la sumatoria de los salarios netos correspondientes al mes de abril de 2020.
- ii. no podrá ser inferior a la suma equivalente a un salario mínimo, vital y móvil, ni superior a la suma equivalente a dos salarios mínimos, vitales y móviles.
- iii. La suma del salario complementario de acuerdo con las reglas del punto (ii), no podrá arrojar como resultado que el trabajador obtenga un beneficio por el concepto en trato superior a la sumatoria de las remuneraciones netas correspondientes al mes de abril de 2020.
- iv. El salario complementario determinado de acuerdo con las pautas que anteceden deberá distribuirse proporcionalmente, considerando las remuneraciones brutas abonada por cada empleador que haya sido seleccionado para acceder al beneficio en cuestión.

Las reglas que anteceden deberían resultar de aplicación para los casos de trabajadores con hasta 5 empleos por los que puedan verse beneficiados por el salario complementario.

Salario Complementario > al Sueldo



El Ministerio de Trabajo aclara que el empleador, cuando hubiese abonado la remuneración del trabajador – total o parcial- en forma previa a la percepción del Salario Complementario previsto en el D. 332/2020 correspondiente al mismo período, y ambos montos superen lo que le hubiera correspondido percibir al trabajador, podrá imputar el excedente a cuenta del pago del salario correspondiente al mes siguiente.

El empleador también podrá aplicar esta posibilidad cuando esta situación se presente con el pago la prestación no remunerativa dispuesta en el marco del artículo 223 bis de la Ley de Contrato de Trabajo.

Pedido de Baja de ATP /Salario Complementario



Para realizar el mismo se debe ingresar al portal de AFIP, programa ATP, y Ahí solicitar la baja del beneficio. Al hacerlo el empleador se notifica que no podrá volver a solicitar el beneficio para ese mes.

En caso que los empleados hayan ya cobrado el beneficio, se debe devolver la suma depositada a la cuenta de sus trabajadores, debiendo exteriorizar en el VEP:

- ☐ Cantidad de trabajadores comprendidos en el Programa de Asistencia de Emergencia al Trabajo y la Producción.
- ☐ Monto que se transfiere a este organismo como reintegro del salario complementario con los siguientes códigos:
 - ☐ Reintegro salario complementario: impuesto/concepto/subconcepto (ICS) 016-019-019.
 - ☐ Reintegro salario complementario - intereses financieros: impuesto/concepto/subconcepto (ICS) 016-019-095.

Fecha de Reintegro: hasta el día 20, inclusive, del mes en que se haya realizado el pago.

Si el lapso operado entre la fecha de pago del beneficio y la de vencimiento de la transferencia a este Organismo, sea inferior a 5 días hábiles, el empleador podrá transferir las sumas correspondientes dentro de este último plazo.

Los intereses a aplicar sobre el monto del capital (importe del beneficio que se reintegra) serán calculados desde la fecha en que se hayan acreditado las sumas en las cuentas de los trabajadores, hasta la de la efectiva transferencia.

El monto total de intereses surgirá de aplicar al capital la evolución del CER entre dichas fechas.

Doble Indemnización



- **DECRETO 528/2020**
- Se amplía por el plazo de ciento ochenta (180) días, a partir del 10/6/2020, la emergencia pública en materia ocupacional declarada por el decreto 34 del 13 de diciembre de 2019, y en consecuencia durante la vigencia del presente decreto, en caso de despido sin justa causa, el trabajador afectado tendrá derecho a percibir el doble de la indemnización correspondiente de conformidad con los términos del artículo 3 del decreto 34/2019 y la legislación vigente en la materia.
- O sea se extiende hasta el 10/12/2020.

Suspensiones por Fuerza Mayor art 223 bis LCT



El D. 329/2020 , en su artículo 2 prohíbe las suspensiones por fuerza mayor o por falta o disminución de trabajo, excepto aquellas suspensiones efectuadas en los términos del citado art. 223 bis, LCT. Esta prohibición inicialmente dispuesta por el término de 60 días, fue luego prorrogada por el D. 487/2020 por 60 días más. Y el 23/7 se decidió extender el plazo de prohibición hasta el 30/9. Esta Prohibición no se aplica a empleados en período de prueba. (fallo de Cámara de apelaciones del trabajo Sala X)

De acuerdo con lo establecido por el art. 223 bis, LCT, en caso de suspensiones por fuerza mayor o por falta o disminución del trabajo, el trabajador podrá percibir una prestación no remunerativa.

En el marco de la pandemia del Coronavirus, mediante la R. (MTESS) 397/2020 se estableció además el procedimiento para la instrumentación de suspensiones en los términos de la excepción , se dispone:

“El monto que los empleadores deberán abonar como prestación no remunerativa en este marco no podrá ser inferior al 75% del salario neto que le hubiere correspondido al trabajador en caso de haber laborado.

Sobre este monto deberán realizarse la totalidad de los aportes y contribuciones por la ley 23660 y 23661 y el pago de la cuota sindical.”

Por consiguiente, tratándose la prestación durante la suspensión de un concepto no remunerativo, y devengándose el sueldo anual complementario en función del tiempo de servicio remunerado durante el semestre, el SAC correspondiente al mes de junio 2020 en estos casos se debería devengar en forma proporcional a los períodos del mes en que se devengaron efectivamente remuneraciones, prescindiendo de aquellos sujetos a suspensiones en los términos señalados.

Sin perjuicio de ello, podría ocurrir que alguna disposición establecida normativamente o por acuerdo de las partes que dispusieron la suspensión, pudiera eventualmente establecer la obligación de complementar el SAC, mediante algún pago accesorio de tipo no remunerativo.

Procedimiento



Después del reclamo de muchas empresas, **la Confederación General del Trabajo (CGT) y la Unión Industrial Argentina (UIA)**, consensuaron un mecanismo abreviado para la aplicación de suspensiones en el marco del artículo 223 bis LCT.

Las Empresas con MENOS de 70 trabajadores

El trámite comprende un procedimiento abreviado que implicará una presentación digital ante el gremio según sea el Convenio aplicado y el MTSS a través de la página www.argentina.gob.ar, procediéndose de esta manera a la homologación automática

Para concretar el trámite se debe suscribir:

- La presentación (formato aprobado).
- Acompañar adjunto Nómina de Trabajadores suspendidos, incluyendo: nombre completo, DNI, CUIL y fecha de nacimiento.

Empresas con MÁS de 70 trabajadores

enviar un email indicando canal de contacto directo a gremiales del sindicato que corresponda a fin de poder contactarse con el Sindicato y formalizar la presentación del acuerdo conjunto.

Procedimiento



Los Trabajadores comprendidos, los que no prestan servicios con motivo del aislamiento obligatorio.

Están excluidos de esta modalidad los trabajadores:

- Que hayan acordado con su empleador trabajar desde su lugar de aislamiento.
- Que estén exceptuados de asistir al lugar de trabajo por encontrarse en grupo de riesgo.

El Salario Complementario de las empresas se considera a cuenta de la asignación en dinero prevista en el artículo 223 bis de la LCT.

El Mantenimiento de la nómina de empleados será total y no sufrirá alteraciones durante el plazo de vigencia de la norma.

Las empresa pueden adherir al convenio firmado por la UIA-CGT, por medio de “Tramites a Distancia”.

Suspensiones art 223 bis



La mayoría de los convenios han reglado las suspensiones relacionadas entre otros:

- Estaciones de servicio. Garages y playas de estacionamiento. Ciudad autónoma de buenos aires, CCT 772/2019
- Estatutos, convenios y escalas. Smata. Acara, cct 776/2019. Acuerdo marco para suspensiones de trabajadores para mayo y junio 2020
- Estatutos, convenios y escalas. Petroleros privados. Acuerdo para la suspensión de trabajadores para junio y julio 2020
- Estatutos, convenios y escalas. Supervisores metalúrgicos. Acuerdo marco para suspensiones de trabajadores para abril, mayo, junio y julio 2020
- Estatutos, convenios y escalas. Maestranza y limpieza. Empleados, CCT 281/1996. Acuerdo marco para suspensiones de trabajadores para junio y julio de 2020
- Gastronómicos. Comedores de fábricas. Caecsal, cct 401/2005. Acuerdo marco para suspensiones de trabajadores hasta el 31 de julio 2020

Liquidación sin Salario Complementario



Empleador correspondiente al convenio colectivo de comercio 130/75, para un empleado vendedor categoría A.

LIQUIDACIÓN				LEY 20.744		RECIBOS DE HABERES					
EL COMERCIO ABREVIADO S.A.				JEAN JAURES 376 Piso: 7 "14", CABA		BENEFICIARIO:		Trabajador Honesto			
30-71517400-3						C.U.I.L. N°:		20-40000000-1			
PERIODO:		abr-20				FECHA DE INGRESO:		16/03/2019			
DEPOSITO DE APORTES		mar-20				CATEGORIA:		Vendedor Cat. A			
BANCO DEPOS.:		HBC				TAREA CUMPLIDA:		Vendedor			
FECHA DEPOS.		10/04/2020				SUELDO BRUTO MENSUAL		\$ 36.467,90			
						LEGAJO N°		1			
Conceptos Remunerativo	Cod.	Días	Remunerativo	Conceptos no Rem	Cod.	No Remunerativo	Deducciones	Cod.	%	IMPORTE	
Sueldo	201	30	\$ 36.467,90			\$ 0,00	Ap. Jubilatorio	401	11,00%	\$ 5.049,22	
Antigüedad	203	1%	\$ 364,68			\$ 0,00	Ap. Jub. Ley 19032	402	3,00%	\$ 1.377,06	
Presentismo	210		\$ 3.069,38			\$ 0,00	Obra Social	405	3,00%	\$ 1.377,06	
Aumento Solidario Dec. 14/2020	203		\$ 4.000,00			\$ 0,00	FAECyS		0,50%	\$ 229,51	
Acuerdo C 2019/20	203		\$ 2.000,00			\$ 0,00	Sindicato		2,00%	\$ 918,04	
						\$ 0,00	OSECAC			\$ 100,00	
						\$ 0,00					
						\$ 0,00					
Redondeo	501					\$ 0,92					
TOTAL CONCEPTOS REMUNERATIVOS			\$ 45.901,96	TOTAL CONCEPTOS NO RE			\$ 0,92	TOTAL DE DEDUCCIONES			\$ 9.050,88
IMPORTE NETO A COBRAR						\$ 36.852,00					
SON PESOS:						TREINTA Y SEIS MIL OCHOCIENTOS CINCUENTA Y DOS					
RECIBIDOS EN CONCEPTO DE MIS HABERES CORRESPONDIENTES AL PERIODO ARRIBA INDICADO SEGÚN LA PRESENTE LIQUIDACIÓN Y UN DUPLICADO DE ESTE RECIBO											
FECHA : 05/05/2020						FIRMA DEL EMPLEADO					

REMUNERACIÓN CORRESPONDIENTE AL MES:

ABRIL de 2020

Cálculo del Salario Complementario

Detalle empleados	Neto Real feb- 2020	Neto s/Desic Adm 591/20 feb-20	50% de Neto Base feb-2020	Tope Mínimo SMVM X1	Tope Máximo SMVM X2	Salario Complementario
Maestranza categoria A medio tiempo	15.584,13	16.797,20	8.398,60	16.875,00	33.750,00	16.797,20
Maestranza categoria A	32.482,52	33.594,40	16.797,20	16.876,00	33.752,00	16.876,00
Vendedor categoria A	33.038,64	34.167,79	17.083,89	16.875,00	33.750,00	17.083,89
Gerente A	55.545,00	57.270,00	28.635,00	16.875,00	33.750,00	28.635,00
Gerente B	75.670,00	78.020,00	39.010,00	16.875,00	33.750,00	33.750,00

Liquidación con Salario Complementario



Empleador correspondiente al convenio colectivo de comercio 130/75, para un empleado vendedor categoría A.

LIQUIDACIÓN				LEY 20.744		RECIBOS DE HABERES				
EL COMERCIO ABREVIADO S.A.				JEAN JAURES 376 Piso: 7 "14", CABA		BENEFICIARIO:		Trabajador Honesto		
30-71517400-3						C.U.I.L. N°:		20-40000000-1		
PERIODO:		abr-20				FECHA DE INGRESO:		16/03/2019		
DEPOSITO DE APORTES		mar-20				CATEGORIA:		Vendedor Cat. A		
BANCO DEPOS.:		HBC				TAREA CUMPLIDA:		Vendedor		
FECHA DEPOS.		10/04/2020				SUELDO BRUTO MENSUAL		\$ 36.467,90		
						LEGAJO N°		1		
Conceptos Remunerativo	Cod.	Días	Remunerativo	Conceptos no Rem	Cod.	No Remunerativo	Deducciones	Cod.	%	IMPORTE
Sueldo	201	30	\$ 36.467,90			\$ 0,00	Ap. Jubilatorio	401	11,00%	\$ 5.049,22
Antigüedad	203	1%	\$ 364,68			\$ 0,00	Ap. Jub. Ley 19032	402	3,00%	\$ 1.377,06
Presentismo	210		\$ 3.069,38			\$ 0,00	Obra Social	405	3,00%	\$ 1.377,06
Aumento Solidario Dec. 14/2020	203		\$ 4.000,00			\$ 0,00	FAECyS		0,50%	\$ 229,51
Acuerdo C 2019/20	203		\$ 2.000,00			\$ 0,00	Sindicato		2,00%	\$ 918,04
							OSECAC			\$ 100,00
							Sueldo Complementario D.332/20			\$ 17.083,89
Redondeo	501					\$ 0,82				
TOTAL CONCEPTOS REMUNERATIVOS			\$ 45.901,96	TOTAL CONCEPTOS NO REM			\$ 0,82	TOTAL DE DEDUCCIONES		\$ 26.134,78
IMPORTE NETO A COBRAR						\$ 19.768,00				
SON PESOS:						DIECINUEVE MIL SETECIENTOS SESENTA Y OCHO				
RECIBIDOS EN CONCEPTO DE MIS HABERES CORRESPONDIENTES AL PERIODO ARRIBA INDICADO SEGÚN LA PRESENTE LIQUIDACIÓN Y UN DUPLICADO DE ESTE RECIBO										
OBSERVACIONES: el 30/4/2020 fuimos notificados como beneficiarios de ATP e informamos su CBU a efectos de que le depositen el salario complementario Dto 332/20										
FECHA : 05/05/2020						FIRMA DEL EMPLEADO				

Cálculo Asignación Suspensión art 223 bis LCT



Sueldo Neto Abril Normal	% de ANR	Neto de Asignación no Remunerativa Abril
\$ 36.852,00	75%	\$ 27.639,00

Aportes	%
Obra Social	3%
SEC	2,00%
Faecys	0,50%
Total	5,50%
Importe fijo OSECAC	\$ 100

Neto de Asignación no Remunerativa Abril	Grossing up	Bruto de Asignación no Remunerativa Abril
\$ 27.639,00	$100\% - 5,50\% + 100\$$	\$ 29.352,62

Recibo Suspensión art 23 bis LCT



LIQUIDACIÓN				LEY 20.744		RECIBOS DE HABERES					
EL COMERCIO ABREVIADO S.A.				JEAN JAURES 376 Piso: 7 "14", CABA		BENEFICIARIO:		Trabajador Honesto			
30-71517400-3						C.U.I.L. N°:		20-40000000-1			
PERIODO:		abr-20				FECHA DE INGRESO:		16/03/2019			
DEPOSITO DE APORTES		mar-20				CATEGORÍA:		Vendedor Cat. A			
BANCO DEPOS.:		HBC				TAREA CUMPLIDA:		Vendedor			
FECHA DEPOS.		10/04/2020				SUELDO BRUTO MENSUAL		\$ 36.467,90			
						LEGAJO N°		1			
Conceptos Remunerativo	Cod.	Días	Remunerativo	Conceptos no Remunerativo	Cod.	No Remunerativo	Deducciones	Cod.	%	IMPORTE	
Sueldo	201	30	\$ 36.467,90	Prestacion No Remunerativa			Ap. Jubilatorio	401	11,00%	\$ 0,00	
Antigüedad	203	1%	\$ 364,68	art 223 bis (LCT)		\$ 29.352,62	Ap. Jub. Ley 19032	402	3,00%	\$ 0,00	
Presentismo	210		\$ 3.069,38	Redondeo		\$ 0,78	Obra Social	405	3,00%	\$ 880,58	
Aumento Solidario Dec. 14/2020	203		\$ 4.000,00				FAECyS		0,50%	\$ 146,76	
Acuerdo C 2019/20	203		\$ 2.000,00				Sindicato		2,00%	\$ 587,05	
Ausencia por suspensión art 223 bis			-\$ 45.901,96				OSECAC			\$ 100,00	
TOTAL CONCEPTOS REMUNERATIVOS			\$ 0,00	TOTAL CONCEPTOS NO REMUNERATIVOS			\$ 29.353,40	TOTAL DE DEDUCCIONES		\$ 1.714,39	
IMPORTE NETO A COBRAR						\$ 27.639,00					
SON PESOS:						VEINTISIETE MIL SEISCIENTOS TREINTA Y NUEVE					
<p>RECIBIDOS EN CONCEPTO DE MIS HABERES CORRESPONDIENTES AL PERIODO ARRIBA INDICADO SEGÚN LA PRESENTE LIQUIDACIÓN Y UN DUPLICADO DE ESTE RECIBO</p> <p>OBSERVACIONES: El empleado fue suspendido según el art 223 bis (LCT), el 1/4/2020</p> <p>FECHA : 05/05/2020</p> <p>FIRMA DEL EMPLEADO</p>											

Recibo Suspensión art 23 bis LCT (S.C.)



LIQUIDACIÓN				LEY 20.744		RECIBOS DE HABERES				
EL COMERCIO ABREVIADO S.A.				JEAN JAURES 376 Piso: 7 "14", CABA		BENEFICIARIO:				
30-71517400-3						C.U.I.L. N°:				
PERIODO:				abr-20		Trabajador Honesto				
DEPOSITO DE APORTES				mar-20		20-40000000-1				
BANCO DEPOS.:				HBC		FECHA DE INGRESO:				
FECHA DEPOS.				10/04/2020		16/03/2019				
						CATEGORÍA:				
						Vendedor Cat. A				
						TAREA CUMPLIDA:				
						Vendedor				
						SUELDO BRUTO MENSUAL				
						\$ 36.467,90				
						LEGAJO N°				
						1				
Conceptos Remunerativo	Cod.	Días	Remunerativo	Conceptos no Remunerativo	Cod.	No Remunerativo	Deducciones	Cod.	%	IMPORTE
Sueldo	201	30	\$ 36.467,90	Prestacion No Remunerativa			Ap. Jubilatorio	401	11,00%	\$ 0,00
Antigüedad	203	1%	\$ 364,68	art 223 bis (LCT)		\$ 29.352,62	Ap. Jub. Ley 19032	402	3,00%	\$ 0,00
Presentismo	210		\$ 3.069,38	Redondeo		\$ 0,67	Obra Social	405	3,00%	\$ 880,58
Aumento Solidario Dec. 14/2020	203		\$ 4.000,00				FAECyS		0,50%	\$ 146,76
Acuerdo C 2019/20	203		\$ 2.000,00				Sindicato		2,00%	\$ 587,05
Ausencia por suspensión art 223 bis			-\$ 45.901,96				OSECAC			\$ 100,00
							Sueldo Complementario D.332/20			\$ 17.083,89
TOTAL CONCEPTOS REMUNERATIVOS			\$ 0,00	TOTAL CONCEPTOS NO REMUNERATIVOS			TOTAL DE DEDUCCIONES			18798,2874
IMPORTE NETO A COBRAR			\$ 10.555,00	REMUNERACIÓN CORRESPONDIENTE AL MES:						
SON PESOS:			DIEZ MIL QUINIENTOS CINCUENTA Y CINCO							
RECIBIDOS EN CONCEPTO DE MIS HABERES CORRESPONDIENTES AL PERIODO ARRIBA INDICADO SEGÚN LA PRESENTE LIQUIDACIÓN Y UN DUPLICADO DE ESTE RECIBO										
OBSERVACIONES: El empleado fue suspendido según el art 223 bis (LCT), el 1/4/2020										
el 30/4/2020 fuimos notificados como beneficiarios de ATP e informamos su CBU a efectos de que le depositen el salario complementario Dto 332/20										
FECHA : 05/05/2020 FIRMA DEL EMPLEADO										

Liquidación anual 2019. F. 1357



El Formulario, en su formato “manual” será de entrega obligatoria a todos aquellos trabajadores que acumularon durante el año 2019, un total de remuneración bruta (gravadas, exentas y/o no alcanzadas) menor a \$ 1.500.000 y que hayan sufrido retenciones el pasado año

Respecto a los Trabajadores que ganaron mas de 1.500.000, se debe presentar a AFIP la DDJJ Informativa, hasta el 3/7/2020, de la siguiente manera:

- Transferencia electrónica de datos mediante el servicio “Presentación de DDJJ y Pagos” a través del sitio “web” institucional (<http://www.afip.gob.ar>), ingresando con clave fiscal con nivel de seguridad 2 como mínimo.
- - Intercambio de información mediante “webservices” denominado “Presentación de DDJJ - perfil contribuyente”.

El saldo que arrojan las DDJJ pueden ser reflejadas con el sueldo de Julio/2020, y depositadas hasta el 10/8.

La AFIP incorporó al Servicio web “Siradig Trabajador” el Formulario 1357 con la liquidación anual del período fiscal 2019

Agregado del Nuevo Modelo F 1357



Otros Empleos:

Remuneración bruta gravada
Retribuciones no habituales gravadas
SAC primera cuota gravado
SAC segunda cuota gravado
Horas extras remuneración gravada
Movilidad y viáticos remuneración gravada
Material didáctico personal docente remuneración gravada
Remuneración no alcanzada o exenta
Retribuciones no habituales exentas
Horas extras remuneración exenta
Movilidad y viáticos remuneración exenta
Material didáctico personal docente remuneración exenta
SAC primera cuota - No alcanzado o exento
SAC segunda cuota - No alcanzado o exento
Ajustes períodos anteriores - Remuneración gravada
Ajustes períodos anteriores - Remuneración exenta / no alcanzada

Deducción inc. a) primer párrafo art. 30 de la ley (cfr. ART 46 Ley 27.541)

Deducción inc. c) primer párrafo art. 30 de la ley (cfr. ART 46 Ley 27.541)

REMUNERACION SUJETA A IMPUESTO

Alícuota Artículo 90 Ley de Impuesto a las Ganancias

Alícuota aplicable sin incluir horas extras

Donaciones a fiscos nacional, provinciales y municipales, y a instituciones comprendidas en el art. 20, inc. e) y f) de la ley

DDJJ Informativa Anual 4ª categoría.



Se prorrogó hasta el 31/8/2020 la presentación de las declaraciones juradas informativas de los impuestos a las ganancias y sobre los bienes personales correspondientes al período fiscal 2019 que deben presentar los trabajadores en relación de dependencia, jubilados actores y otros -sujetos a los regímenes de retención dispuestos por las RG (AFIP) 4003 y 2442-.

También aumenta a \$ 2.000.000 el umbral a partir del cual los contribuyentes se encuentran alcanzados para presentar la mencionada declaración jurada informativa

Postergación Del Vencimiento Sipa



Beneficio de postergación del vencimiento de pago de contribuciones patronales al sipa de junio

TERMINACIÓN CUIT	FECHA
0, 1, 2 y 3	14/9/2020
4, 5 y 6	15/9/2020
7, 8 y 9	16/9/2020

Plan de Pago para SIPA



Los empleadores que se beneficiaron con la postergación del pago de las contribuciones patronales con destino al SIPA de los períodos devengados marzo, abril y mayo 2020, podrán adherir al nuevo plan de pagos destinado a su regularización, dispuesto por la RG (AFIP) 4734.

Entre las principales características, se destacan:

- La adhesión podrá efectuarse :
 - a) Devengado marzo de 2020: desde el 9 de junio y hasta el 31 de julio de 2020, inclusive.
 - b) Devengado abril de 2020: desde el 1 de julio y hasta 31 de agosto de 2020, inclusive.
 - c) Devengado mayo de 2020: desde el 1 de agosto y hasta el 30 de setiembre de 2020, inclusive.
- La cantidad máxima de cuotas a otorgar será de 8.
- El importe de cada una de las cuotas será igual o superior a \$ 1.000.

El plan está disponible desde el 9 de junio de 2020

Días del Gremio en Agosto



Fecha de celebración	Actividad - CCT
1 de agosto	Estaciones de servicio. Garajes y playas de estacionamiento de la Provincia de Santa Fe (CCT 345/2002)
2 de agosto	Gastronómicos. Hoteles 4 y 5 estrellas (CCT 362/2003)
3 de agosto	Construcción. Concesionarios viales (CCT 297/1997)
4 de agosto	Panaderos. Todo el país (CCT 478/2006)
7 de agosto	Guincheros. Obreros guincheros y maquinistas de grúas móviles (CCT 658/2013)
12 de agosto	Petroleros privados. Personal Jerárquico. CEOPE - CEPH. Región de Cuyo y La Rioja (CCT 641/2011)
12 de agosto	Televisión. Productoras independientes (CCT 634/2011)
13 de agosto	Neumáticos. Obreros y empleados (CCT 636/2011)
20 de agosto	Pasteleros. Pizzerías, sandwicherías y afines. General Pueyrredón. Provincia de Buenos Aires (168/1991)
20 de agosto	Autores (CCT 41/1989)
20 de agosto	Video-editores (CCT 118/1990)
20 de agosto (4to. Lunes de agosto)	Químicos y petroquímicos. Zárate y Campana (CCT 351/2002)
21 de agosto	Ladrilleros (CCT 92/1990)
21 de agosto	Ladrilleros. Obreros. Tucumán (CCT 331/2001)
23 de agosto	Caucho. Neumáticos. Obreros (CCT 179/1975)
25 de agosto	Peluqueros. Unisex (todo el país) y damas (Provincia de Buenos Aires) (CCT 730/2015)
27 de agosto	Estaciones de servicio. Lavaderos automáticos. Todo el país (CCT 427/2005)
30 de agosto	Modelos (CCT 540/2008)
30 de agosto	Chacinados. Capital Federal y hasta 60 km (CCT 207/1975)
1er. Domingo de agosto	Madereros (CCT 335/1975)
1er. Domingo de agosto	Corcho. Manufacturas y afines de la madera (CCT 245/1975)

Registro de Empleadores On Line



Se prorroga hasta el día 30 de setiembre del año 2020, inclusive, el plazo estipulado para que los empleadores con domicilio legal o establecimientos localizados en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires den cumplimiento con la carga de información requerida por el “Registro de Empleadores On Line” correspondiente al ejercicio fiscal 2019

Nueva "Release" 5 De La Versión 42 Del Aplicativo SICOSS



presenta las siguientes novedades:

- Actualización de productores en convenios de corresponsabilidad gremial. Junio 2020
- El sistema "Declaración en Línea" efectuará en forma automática el cálculo de reducción de contribuciones a los empleadores caracterizados con el código "461 - Beneficio Decreto N° 332/2020 Reducción de Contribuciones S.S."
- Los empleadores alcanzados por el beneficio de postergación de pago deben estar caracterizados con el código "460 - Beneficio Decreto N° 332/2020 Postergación pago de Contribuciones S.S."
- Los empleadores alcanzados por el Decreto N° 300/20 deben estar caracterizados con el código "459 - Reducción Contribuciones Empresas de Salud Decreto 300/2020".

Construcción



- **PLAN ESPECIAL DE PAGOS EN CUOTAS DE LAS MULTAS IMPUESTAS**

IERIC, dispone un plan especial y excepcional de pago de hasta en 84 cuotas de las multas impuestas respecto a actas de inspección o actas de infracción labradas hasta el 19 de marzo de 2020 inclusive, cualquiera sea el estado procesal en que se encuentren, sea en sede administrativa, etapa prejudicial, judicial o con acuerdo de pago suscripto, aun cuando se haya producido la caducidad del plan

- **PRÓRROGA DEL PLAZO PARA EL DEPÓSITO DEL FONDO DE CESE LABORAL**

El organismo determina que se entenderán como efectuados dentro del plazo previsto por el art. 16º de la ley 22.250, a los depósitos al fondo de cese laboral, correspondientes a las remuneraciones devengadas durante los meses de mayo, junio y julio del presente año, cuando los mismos se efectúen:

- antes del 15 de agosto, para el caso de los que se correspondan con el mes de mayo,
- antes del 15 de septiembre para los que se correspondan a los del mes de junio
- antes del 15 de octubre para los que se corresponden con los del mes de julio, todos del año 2020

Categorización PYME



A. Límites de ventas totales anuales expresados en pesos (\$).

Categoría	Construcción	Servicios	Comercio	Industria y minería	Agropecuario
Micro	19.450.000	9.900.000	36.320.000	33.920.000	17.260.000
Pequeña	115.370.000	59.710.000	247.200.000	243.290.000	71.960.000
Mediana tramo 1	643.710.000	494.200.000	1.821.760.000	1.651.750.000	426.720.000
Mediana tramo 2	965.460.000	705.790.000	2.602.540.000	2.540.380.000	676.810.000

B. Límites de personal ocupado

Categoría	Construcción	Servicios	Comercio	Industria y minería	Agropecuario
Micro	12	7	7	15	5
Pequeña	45	30	35	60	10
Mediana tramo 1	200	165	125	235	50
Mediana tramo 2	590	535	345	655	215

C. Límite de activos expresados en pesos (\$)

Tope de Activo En pesos
193.000.000

GRACIAS POR ASISTIR



Dra. CPN Rosana Gloria Pavesa, rpavesa@rpconsultoria.com.ar

Dr Antonio Omar Molina, estudiooam@fibertel.com.ar

Comisión de Recursos Humanos: Reuniones 2 jueves de cada mes